PATVIRTINTA
Šiaulių r. Kuršėnų lopšelio-darželio „Eglutė“
direktoriaus 2026 m. spalio 12 d. įsakymu Nr. VK-83(1.7E)

ŠIAULIŲ R. KURŠĖNŲ LOPŠELIS-DARŽELIS „EGLUTĖ”
LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šiaulių r. Kuršėnų lopšelis-darželis „Eglutė“ (toliau – lopšelis-darželis) lygių galimybių politika (toliau – Politika) nustato pagrindinius lygių galimybių, nediskriminavimo, pagarbaus elgesio ir vienodo požiūrio principus, kuriais vadovaujamasi lopšelyje-darželyje.

2. Politikos paskirtis – užtikrinti, kad visi lopšelio-darželio darbuotojai, vaikai, jų tėvai (globėjai, rūpintojai), ugdymo procese dalyvaujantys asmenys ir kiti bendruomenės nariai būtų gerbiami, vertinami sąžiningai ir turėtų vienodas galimybes dalyvauti lopšelio-darželio veikloje.

3. Politika taikoma visiems lopšeliuo-darželio darbuotojams, nepriklausomai nuo jų pareigų, darbo pobūdžio, darbo sutarties rūšies ar darbo stažo, taip pat vaikams, jų tėvams (globėjams, rūpintojams), praktikantams, savanoriams, paslaugų teikėjams ir kitiems asmenims, susijusiems su Įstaigos veikla.

4. Lopšelis-darželis savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos vaiko teisių apsaugos pagrindų įstatymu, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymu, kitais teisės aktais ir šia Politika.

5. Lopšelis-darželis siekia kurti saugią, įtraukią ir pagarbią aplinką, kurioje nebūtų diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, psichologinio smurto, patyčių ar kitokio žmogaus orumą žeminančio elgesio.

6. Politika grindžiama žmogaus teisių, pagarbos žmogaus orumui, lygiateisiškumo, nediskriminavimo, objektyvumo, skaidrumo, proporcingumo, įtraukties ir tolerancijos principais.

II SKYRIUS
LYGIŲ GALIMYBIŲ PRINCIPAI

7. Lopšelyje-darželyje visiems asmenims užtikrinamos lygios galimybės, neatsižvelgiant į jų lytį, rasę, tautybę, etninę kilmę, kalbą, socialinę padėtį, amžių, negalią, sveikatos būklę, religiją, tikėjimą ar įsitikinimus, seksualinę orientaciją, šeiminę ar socialinę padėtį, pilietybę, politines ar kitas pažiūras, narystę asociacijose ar kitose organizacijose bei kitus Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytus požymius.

8. Lopšelyje-darželyje draudžiama tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti bei kitas elgesys, kuriuo pažeidžiamas asmens orumas ar ribojamos jo teisės.

9. Skirtingas elgesys nėra laikomas diskriminacija, kai jis yra pagrįstas teisės aktuose nustatytais teisėtais ir objektyviais kriterijais ir yra būtinas siekiamam teisėtam tikslui įgyvendinti.

10. Lopšelyje-darželyje ypatingas dėmesys skiriamas vaikų, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, negalią ar kitų individualių poreikių, įtraukčiai ir galimybei dalyvauti ugdymo procese pagal jų individualias galimybes.

11. Vaikai negali būti diskriminuojami dėl savo ar jų šeimos narių savybių, socialinės padėties, šeimos sudėties, kalbos, kultūros, religinių įsitikinimų, negalios ar kitų aplinkybių.

III SKYRIUS
LYGIŲ GALIMYBIŲ UŽTIKRINIMAS DARBUOTOJAMS

12. Lopšelis-darželis, organizuodamas darbuotojų atranką, vadovaujasi objektyviais, su pareigybės funkcijomis susijusiais kriterijais.

13. Skelbimuose apie laisvas darbo vietas nurodomi tik tie reikalavimai, kurie yra būtini konkrečioms pareigoms atlikti.

14. Darbuotojų atranka vykdoma sąžiningai ir skaidriai, vertinant kandidato kvalifikaciją, kompetencijas, profesinę patirtį ir kitas su darbo funkcijomis susijusias savybes.

15. Lopšelis-darželis užtikrina, kad sprendimai dėl darbuotojų priėmimo, perkėlimo, darbo sąlygų, kvalifikacijos tobulinimo, atostogų, darbo užmokesčio, skatinimo ir kitų su darbo santykiais susijusių klausimų būtų priimami objektyviai, be diskriminacinių motyvų.

16. Darbuotojams, atliekantiems tokios pačios vertės darbą, užtikrinamos vienodos darbo sąlygos ir lygios galimybės, atsižvelgiant į teisės aktų nustatytus reikalavimus.

17. Darbuotojams sudaromos vienodos galimybės kelti kvalifikaciją, dalyvauti mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kituose profesinio tobulėjimo renginiuose.

18. Darbuotojų veikla vertinama pagal objektyvius, iš anksto žinomus ir su darbo funkcijomis susijusius kriterijus.

19. Priimant sprendimus dėl darbuotojų skatinimo ar profesinio tobulėjimo, negali būti remiamasi diskriminaciniais kriterijais.

20. Lopšelis-darželis pagal galimybes pritaiko darbo sąlygas darbuotojams, turintiems negalią ar kitų individualių poreikių, kai tai neprieštarauja teisės aktams ir objektyviai yra įmanoma.

IV SKYRIUS
LYGIŲ GALIMYBIŲ UŽTIKRINIMAS VAIKAMS

21. Lopšelis-darželis siekia sudaryti vienodas ir tinkamas sąlygas kiekvienam vaikui dalyvauti ugdymo procese.

22. Ugdymas organizuojamas atsižvelgiant į vaikų amžių, individualius gebėjimus, poreikius, raidos ypatumus, kultūrinę ir socialinę aplinką.

23. Vaikai ugdymo procese turi būti skatinami gerbti vieni kitus, priimti skirtumus, bendradarbiauti ir spręsti konfliktus taikiai.

24. Mokytojai ir kiti darbuotojai privalo vengti vaikų skirstymo ar išskyrimo dėl diskriminacinių priežasčių.

25. Vaikų pasiekimai ir pažanga vertinami atsižvelgiant į jų individualią pažangą, gebėjimus ir ugdymo tikslus.

26. Lopšelis-darželis pagal galimybes ir teisės aktų nustatytą kompetenciją užtikrina ugdymo aplinkos pritaikymą vaikams, turintiems specialiųjų ugdymosi poreikių.

27. Lopšelyje-darželyje netoleruojamos patyčios, smurtas, žeminimas, atstūmimas, pravardžiavimas ar kitoks elgesys, dėl kurio vaikas gali patirti fizinę ar emocinę žalą.

28. Pastebėjus diskriminacijos, patyčių ar smurto požymių, darbuotojai privalo reaguoti pagal lopšelyje-darželyje nustatytą reagavimo ir pagalbos vaikui tvarką.

29. Vaiko nuomonė, atsižvelgiant į jo amžių ir brandą, turi būti išklausoma ir vertinama sprendžiant su juo susijusius klausimus.

V SKYRIUS
BENDRADARBIAVIMAS SU TĖVAIS (GLOBĖJAIS, RŪPINTOJAIS)

30. Lopšelis-darželis siekia užtikrinti vienodą ir pagarbų bendravimą su visų vaikų tėvais (globėjais, rūpintojais).

31. Tėvams (globėjams, rūpintojams) teikiama informacija apie vaiko ugdymą ir jo pažangą laikantis asmens duomenų apsaugos ir konfidencialumo reikalavimų.

32. Lopšelio-darželio darbuotojai bendraudami su tėvais (globėjais, rūpintojais) privalo elgtis pagarbiai, dalykiškai ir nediskriminuojančiai.

33. Tėvams (globėjams, rūpintojams) sudaromos vienodos galimybės teikti pasiūlymus, išsakyti nuomonę, dalyvauti lopšelio-darželio bendruomenės gyvenime ir spręsti su jų vaiko ugdymu susijusius klausimus.

34. Lopšelis-darželis, nagrinėdamas tėvų (globėjų, rūpintojų) pasiūlymus ar skundus, vadovaujasi objektyvumo, nešališkumo, pagarbos ir konfidencialumo principais.

VI SKYRIUS
DISKRIMINACIJOS, PRIEKABIAVIMO IR SMURTO PREVENCIJA

35. Lopšelyje-darželyje netoleruojamas bet koks elgesys, kuriuo tiesiogiai ar netiesiogiai žeminamas asmens orumas, pažeidžiamos jo teisės ar sudaroma priešiška, žeminanti ar bauginanti aplinka.

36. Priekabiavimu laikomas nepageidaujamas elgesys, kai dėl atitinkamo diskriminacijos pagrindo siekiama įžeisti arba įžeidžiamas asmens orumas ir siekiama sukurti ar sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka.

37. Seksualinis priekabiavimas lopšelyje-darželyje griežtai draudžiamas.

38. Lopšelyje-darželyje netoleruojamas psichologinis smurtas, mobingas, patyčios, grasinimai, žeminimas, įžeidinėjimas, bauginimas ir kitas netinkamas elgesys.

39. Darbuotojai, pastebėję galimą diskriminacijos, priekabiavimo, smurto ar patyčių atvejį, turi imtis priemonių, kad būtų užkirstas kelias tolesniam netinkamam elgesiui, ir apie atvejį informuoti lopšelio-darželio direktorių arba kitą atsakingą asmenį.

40. Lopšelio-darželio direktorius užtikrina, kad apie galimą diskriminacijos ar priekabiavimo atvejį pranešusiam asmeniui nebūtų taikomos neigiamos pasekmės vien dėl to, kad jis pateikė informaciją ar skundą.

41. Draudžiama persekioti ar kitaip neigiamai vertinti asmenį, kuris sąžiningai pateikė informaciją apie galimą lygių galimybių pažeidimą.

VII SKYRIUS
PRANEŠIMŲ IR SKUNDŲ NAGRINĖJIMAS

42. Asmuo, manantis, kad lopšelyje-darželyje jo atžvilgiu buvo pažeistos lygios galimybės arba jis patyrė diskriminaciją, priekabiavimą ar kitą netinkamą elgesį, gali pateikti pranešimą ar skundą lopšelio-darželio direktoriui arba lopšelyje-darželyje paskirtam darbuotojų patikėtiniui.

43. Pranešimas gali būti pateikiamas raštu arba kitu lopšelyje-darželyje nustatytu būdu.

44. Pranešime, kiek įmanoma, nurodoma: pareiškėjo vardas, pavardė ir kontaktiniai duomenys; galimo pažeidimo aplinkybės; pažeidimo laikas, vieta ir kitos reikšmingos aplinkybės; galimi liudytojai ar kiti su įvykiu susiję asmenys; turimi dokumentai ar kiti įrodymai.

45. Anoniminiai pranešimai taip pat gali būti vertinami, jeigu juose pateikta pakankamai informacijos galimam pažeidimui nustatyti.

46. Gavus pranešimą, jis išnagrinėjamas teisės aktų ir lpšelio-draželio vidaus dokumentų nustatyta tvarka.

47. Nagrinėjant pranešimą užtikrinamas objektyvumas, nešališkumas, konfidencialumas ir asmens duomenų apsauga.

48. Asmuo, dėl kurio veiksmų pateiktas pranešimas, turi teisę pateikti savo paaiškinimus ir būti išklausytas.

49. Nustačius lygių galimybių pažeidimą, gali būti taikomos teisės aktuose ir lopšeliuo-darželio vidaus dokumentuose nustatytos priemonės.

50. Jeigu pažeidimo požymiai gali būti susiję su vaiko teisių pažeidimu, smurtu ar kita teisės aktuose nustatyta pareiga pranešti kompetentingoms institucijoms, lopšelis-darželis imasi atitinkamų veiksmų.

VIII SKYRIUS
ASMENS DUOMENŲ IR KONFIDENCIALIOS INFORMACIJOS APSAUGA

51. Įgyvendinant šią Politiką, asmens duomenys tvarkomi tik teisėtais, aiškiai apibrėžtais tikslais ir laikantis taikomų teisės aktų.

52. Informacija apie pateiktus skundus, pranešimus ir jų nagrinėjimo aplinkybes laikoma konfidencialia, išskyrus atvejus, kai jos atskleidimą numato teisės aktai.

53. Darbuotojai ir kiti asmenys, kuriems dėl jų pareigų tapo žinoma konfidenciali informacija, privalo jos neatskleisti tretiesiems asmenims, išskyrus teisės aktuose nustatytus atvejus.

54. Tvarkant vaikų informaciją ypatingas dėmesys skiriamas jų privatumo, orumo ir geriausių interesų apsaugai.

IX SKYRIUS
DARBUOTOJŲ IR BENDRUOMENĖS NARIŲ PAREIGOS

55. Kiekvienas lopšelio-darželio darbuotojas privalo: gerbti kitų asmenų orumą ir teises; nediskriminuoti ir nepriekabiauti; netoleruoti diskriminacinio elgesio; pastebėjęs galimą pažeidimą, apie jį informuoti atsakingus asmenis; laikytis vidaus dokumentų ir teisės aktų; bendraudamas su vaikais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais) ir kolegomis, elgtis profesionaliai ir pagarbiai.

56. Lopšelio-darželio direktorius arba jo paskirtas atsakingas asmuo organizuoja Politikos įgyvendinimą; supažindina darbuotojus su Politika; pagal poreikį organizuoja mokymus ir informavimą lygių galimybių, nediskriminavimo, smurto ir priekabiavimo prevencijos klausimais; nagrinėja gautus pranešimus ir skundus arba organizuoja jų nagrinėjimą; prireikus inicijuoja Politikos atnaujinimą; imasi priemonių nustatytiems pažeidimams pašalinti.

X SKYRIUS
POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS IR STEBĖSENA

57. Lopšelis-darželis siekia, kad lygių galimybių principai būtų integruoti į kasdienę veiklą, darbuotojų valdymą, ugdymo procesą ir bendravimą su bendruomene.

58. Darbuotojai supažindinami su šia Politika elektroniniu arba kitu lopšelyje-darželyje nustatytu būdu.

59. Nauji darbuotojai su Politika supažindinami pradėję dirbti lopšelyje-darželyje.

60. Politika gali būti pristatoma darbuotojų susirinkimuose, metodiniuose posėdžiuose, mokymuose ar kitomis tinkamomis formomis.

61. Lopšelis-darželis, atsižvelgdamas į poreikį, gali organizuoti darbuotojų mokymus lygių galimybių, nediskriminavimo, smurto ir priekabiavimo prevencijos klausimais.

62. Politikos įgyvendinimas vertinamas atsižvelgiant į gautų pranešimų ir skundų pobūdį, nustatytus pažeidimus, darbuotojų ir bendruomenės pasiūlymus, nustatytas rizikas, teisės aktų pokyčius ir kitą aktualią informaciją.

63. Nustačius, kad Politika yra nepakankama arba neatitinka pasikeitusių teisės aktų ar lopšelio-darželio veiklos poreikių, ji peržiūrima ir atnaujinama.

XI SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

64. Ši Politika suderinama su darbuotojų profesine sąjunga ir įsigalioja nuo jos patvirtinimo dienos, jeigu direktoriaus įsakyme nenustatyta kitaip.

65. Už Politikos įgyvendinimą atsakingas lopšelio-darželio direktorius arba jo įsakymu paskirtas atsakingas asmuo.

66. Politika yra lopšelio-darželio vidaus dokumentas ir taikoma kartu su kitais vidaus teisės aktais bei Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimais.

67. Politikos nuostatos negali būti aiškinamos taip, kad apribotų teisės aktuose nustatytas darbuotojų, vaikų ar kitų asmenų teises.

68. Jei pasikeičia teisės aktai, reglamentuojantys lygių galimybių, nediskriminavimo, darbuotojų ar vaikų teisių apsaugos klausimus, taikomos aktualios teisės aktų nuostatos, o Politika atitinkamai atnaujinama.

69. Politika skelbiama darbuotojams prieinamoje lopšelio-darželio informacinėje sistemoje, dokumentų valdymo sistemoje, interneto svetainėje.

_____